

Публичный доклад о работе первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек» в 2017 году

Деятельность первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек» за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза, реализации Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективным договором на 2017-2019 годы, а также на выполнение мероприятий Года профсоюзной информации и PR-движения.

2017 год стал годом заключения Отраслевого, Территориального соглашений и коллективного договора в МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек».

Впервые в Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты;
- ✓ льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Территориальное Соглашение позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года.

Немного статистики: Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования является самой многочисленной в республике и на сегодняшний день объединяет 213 первичных профорганизаций с численностью **15452** человека. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 98,4%. 100% охват профчленством сохраняется в 122-х первичных организациях. Охват профсоюзным членством в нашей организации составляет 100%.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

В 2017 году в первичных профсоюзных организациях был проведен отчеты и выборы, из профактивистов избран председатель.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам отрасли показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении

и коллективном договоре. Совместная конструктивная работа Управления образования и по делам молодежи и первичной профсоюзной организации по реализации Территориального соглашения, коллективный договор позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за **2017 год выполнены**.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства:

- на премирование призеров муниципального этапа республиканских конкурсов «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования»;

- на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования и другое.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период:

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам -21 человек;

- **16 сотрудников** воспользовались правом брать «Мамины дни»;
- **3 сотрудников** воспользовались дополнительными днями отдыха по социальной причин, а именно за переезд на новое место жительства;
- **2 сотрудников** воспользовались дополнительными днями отдыха по социальной причине, т.е. за имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше.
- **37 работников** за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- 1 сотруднику, как родителю предоставлены дополнительные выходные дни для ухода за ребенком – инвалидом;
- **10 сотрудников** получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда;
- **2 работников**, воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с приложением №1 отраслевого Соглашения.
- **1 сотрудник**, воспользовался санаторно-курортным оздоровлением.
- **5 подано заявок** на организацию отдыха детей сотрудников в летний период. 5 получено путевок в загородные детские оздоровительные лагеря. **81540 рублей** общая стоимость. **16308 рублей** средняя стоимость путевки **4446 рублей** размер родительского взноса.
- **6 сотрудников**, получили премии за призовые места в олимпиадах.

- **1 сотрудник**, получил премию по достижении 55 лет.
- активные председатели комиссий первичной профсоюзной организации и члены профактива поощрены за общественную деятельность.

16 работников, принято в члены профсоюза за 2017 год, из них **6 педагогов**, **10** обслуживающий персонал.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 978 педагогов в городе воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации, что на 169 педагогов больше чем в 2016 году, *(на первую категорию 706 педагогов, на высшую категорию 272 педагога), тем самым повысили свой материальный доход (в 2015 году – 887 педагога, 2016 году – 807 педагога).*

Учитывая серьезные неудобства при организации собеседования для аттестуемых педагогов, в этом году совместно с Информационно-методическим центром организовали работу республиканской аттестационной комиссии в нашем городе, что способствовало снижению напряжения у аттестующихся на высшую квалификационную категорию.

Для педагогов созданы необходимые условия для **непрерывного профессионального развития**.

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуется 14 лет. За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 1 член Профсоюза. Остальные Члены профсоюза пока не воспользовались данной возможностью. Помните, что согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», отдохнувшие имеют возможность получить материальную помощь в размере от 2-х до 4-х тыс. рублей. Поэтому пользуйтесь этим правом.

В 2017 году запущены **новые социальные проекты** Рескомом и городской профсоюзной организации в которых можно принять:

- проект «За здоровьем в Крым»;
- побережье Черного моря в г.Сочи;
- пансионат для ветеранов, где можно получить массаж, физиолечение, ЛФК и душевное общение.
- городской дельфинарий с 50% скидкой.

Учитель, педагог, воспитатель - особая категория, она может быть интересным только тогда, когда видит прекрасное, знакомится с историей, культурой народов, всесторонне развивается.

Поэтому одной из своих задач мы ставим – **организация культурно-массовых мероприятий. За отчетный период возможно было:**

- посетить художественные выставки в картинной галерее;
- посетить экскурсии города Елабуга, Мензелинск, Арск, Казань;
- совершить речные круизы на теплоходе;
- экскурсия в г. Кострома осуществлена за счет профсоюза (по 12 тыс. 800 рублей).

Мы этой возможностью не воспользовались, в силу того, что не набралась желающих, чтобы получить скидку. На будущее призываем активно участвовать в общих коллективных мероприятиях. Это даст нам возможность укрепиться и отдохнуть вместе.

В городе запущен республиканский профсоюзный проект «Льготное потребительское кредитование через ПАО «АК Барс банк». Членам профсоюза образования РТ, можно получить льготное кредитование под 12 процентов на один год.

Республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета. По предложению профсоюза образования принято постановление КМ РТ о продлении срока действия данной программы и на 2018 год.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу- заседание «Клуба многодетных матерей». На городское мероприятие были приглашены 3 мамы у кого 4 и более детей;
- выездное мероприятие для руководителей образовательных организаций «Сабантуй»;
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами –руководителями «От всей души» и др. Все эти мероприятия были организованы при содействии Управления образования Исполнительного комитета и при финансовой поддержки городской профсоюзной организации.

Реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года, а также развитие грантовой системы поддержки педагогических работников привели к тому, что в течение последних лет поэтапно повышалась средняя заработная плата работников образования и в 2017 году она составила:

- воспитателей – 27 тыс. 398 рублей;
- технического и обслуживающего персонала в образовательных организациях – от 12 тыс. 585 руб. до 13 тыс. 149 рублей.

	2015 г. (руб.)	2016 г. (руб.)	2017 г. (руб.)
Воспитатель	26446	26603	27398

Сохранена 20% надбавка к окладу у молодых специалистов.

Ключевой задачей соглашения и коллективного договора всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Сегодня, согласно отраслевому Соглашению принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70%.

С 1 января 2018 г. размер оплаты труда для работников бюджетных учреждений доведен до 9489 рублей. **Проблемой остается низкая заработная плата вспомогательного персонала.**

Эффективная система социального партнерства позволяет нам создать устойчивое отношение к коллективному договору как нормативному документу и реализовывать программы, направленные на социальную защиту работников образования.

В течение 2017 года велась плановая работа по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условия коллективного договора.

По повышению правовой грамотности за истекший период была проведена определенная работа: участие в городских обучающих семинарах, круглых столах, обсуждались вопросы о правильном заключении коллективного договора, разъяснения законодательства о труде по темам: «Особенности трудовых отношений с педагогическими работниками», «Типичные ошибки при приеме на работу», «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами», «Алгоритм согласования локальных нормативных актов».

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность, в области Охраны труда основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации».

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих включены в коллективный договор и территориальное Соглашение.

Совместной комиссией и уполномоченным по охране труда за истекший период проведены обследования условий охраны труда.

Не остается без внимания и **специальная оценка условий труда**. Согласно коллективному договору есть категория работников, которые получают доплату от 4-12%, за вредные условия труда.

Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года №325, позволила практически исключить проблемы с прохождением работниками предварительных и периодических медицинских осмотров.

В целях профилактики по снижению производственного травматизма проводили декаду, посвященную Всемирному Дню охраны труда. 26 апреля для уполномоченных и председателей профсоюзных организаций был организован городской семинар-совещание по теме: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда».

В декабре прошли проверки выполнения условий коллективных договоров, раздела «Охрана труда и здоровья». Итоги вынесены на совещании руководителей, председателей и семинар для уполномоченных по охране труда «Организация административно-общественного контроля в образовательной организации».

К сожалению, в 2017 году в учреждениях образования произошли 2 н/случая на производстве (СОШ № 32, ДОУ № 21).

ОУ	2015 г.	2016 г.	2017 г.
ОУ	0	1 н/сл.	1 н/сл.
ДОУ	0	2 н/сл.	1 н/сл.
итого	0	3 н/сл.	2 н/сл.

Поэтому вопросы охраны труда требуют постоянного внимания и профессионального отношения к данной проблеме!!!

В целях повышения эффективности контроля за состоянием охраны труда и оказания методической помощи решением Президиума с ноября месяца 2017 года городской профсоюзной организацией введена ежемесячная отчетность на наличие производственного травматизма в образовательных учреждениях.

Необходимо указать **на следующие проблемы** в области охраны труда:

- не предусмотрен нормативный принцип финансирования мероприятий по охране труда для образовательных организаций;
- уровень подготовки кадров, занимающихся вопросами охраны труда в организациях не всегда соответствует современным требованиям;
- недостаточная эффективность общественного контроля в отдельных образовательных организациях.

В целях улучшения работы в области охраны труда, 2018 год Общероссийским профсоюзом образования объявлен Годом охраны труда.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

В течение года, объявленного в Профсоюзе Годом PR-движения, осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого является информационная деятельность, Школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары.

Первичная профсоюзная организация активно взаимодействовала с городской профсоюзной организацией.

С целью оперативного обмена информацией в городской профсоюзной организации функционирует сайт.

Первичная профсоюзная организация имеет свою профсоюзную страничку. В 2017 году нашу профсоюзную организацию отметили, как особенно активных среди образовательных учреждений.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово». В 2017 году осуществлена 100% подписка: «Новое слово», «Мой профсоюз»

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать информационные задачи. Для расширения доступа информации используются интернет ресурсы – сайт и ватсап.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников: ежегодно участвуем в конкурсе **смотре художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас»**. Организовываются праздничные концерты посвященные 23 февралю, сюрпризные моменты в День матери, в Международный женский день, День Дошкольника.

Для реализации молодежной политики, городская профсоюзная организация обеспечивала участие молодых педагогов в различных общероссийских и республиканских мероприятиях:

- на сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюзов;
- в республиканском конкурсе «Наше время – Безнен Заман» в городе Казань;
- в VII межрегиональном открытом форуме молодых педагогов «Таир – 2017».

На будущее нам важно принять участие в таких мероприятиях. Это нашей молодежи позволит обмениваться опытом, решать общие проблемы, ставить цели и совместно их достигать.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. За 2017 год мы активно приняли участие в

городских Спартакиадах. Это виды спорта: шахматы, лыжные гонки, плавание, настольный теннис, стрельба и т.д.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: городской торжественный вечер для ветеранов руководителей «От всей души», праздничные концерты. Ансамбль ветеранов «Поющие сердца» являются почетными участниками гала-концерта смотра-конкурса художественной самодеятельности. Первичной профсоюзной организацией МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек» в течение года организована встреча, где наши ветераны-пенсионеры могут встретиться, пообщаться, посидеть за чашечкой чая с угощением, посмотреть торжественный концерт с участием воспитанников детского сада, и гостей.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека».

В 2017 году городской профсоюзной организацией 421-му работнику в образовательной сфере оказано методическое и правовое сопровождение при постановке на учет по социальной ипотеке, в общем консультативную помощь получили 2195 члена профсоюза. За прошлый год в городе Набережные Челны 64 семьи отметили новоселье, получили квартиры в рамках данной программы.

В целом, мы считаем данную работу социально значимым, и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Итоги работы первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек» за 2017 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре городской профсоюзной организации и самой большой профсоюзной организации Республики.

А доверие порождает ответное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!